



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК»
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27.09.2021

№ 1059

г. Кирово-Чепецк

**О внесении и утверждении изменений в муниципальную программу
«Обеспечение безопасности и жизнедеятельности населения»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, на основании постановления администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 01.07.2019 № 873 «О разработке и реализации муниципальных программ муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области» администрация муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести и утвердить в муниципальную программу «Обеспечение безопасности и жизнедеятельности населения», утвержденную постановлением администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 30.10.2019 № 1533 (с изменениями, внесенными и утвержденными постановлениями администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 23.01.2020 № 56, от 06.03.2020 № 277, от 05.10.2020 № 1245, от 09.11.2020 № 1406, от 04.12.2020 № 1568, от 22.12.2020 № 1676, от 22.01.2021 № 46,

29.01.2021 № 84, от 09.06.2021 № 596), (далее - программа) следующие изменения:

1.1. В Приложении к программе перечень мероприятий пункта 3.7. «Обеспечение реализации государственной политики в области противодействия коррупции» изложить в новой редакции. Прилагается.

2. Отделу организационного обеспечения администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (Колегова И.В.) обеспечить опубликование настоящего постановления.

3. Муниципальному казенному учреждению «Центр бюджетного обслуживания» города Кирово-Чепецка (Карманов Т.В.) обеспечить размещение настоящего постановления на сайте муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области Гагаринова И.А.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области

В.Г. Мохов

**Перечень мероприятий с объемами и источниками финансового обеспечения программы
«Обеспечение безопасности и жизнедеятельности населения»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Источники финансирования	Объем финансирования, (тыс. руб.)						Исполнитель, участник программы
			В том числе по годам						
			1 этап	2 этап			3 этап		
			2020	2021	2022	2023	2024- 2025	2026- 2030	
3.7. Обеспечение реализации государственной политики в области противодействия коррупции									
1.	Совершенствование механизма противодействия коррупции в муниципальном образовании, подведомственных учреждениях и организациях	Не требуется	-	-	-	-	-	-	Отдел контроля, защиты информации и взаимодействия с правоохранительными органами (исполнитель), отдел муниципальной службы и трудовых отношений (участник), подведомственные учреждения и организации (участники)
2.	Обеспечение деятельности межведомственной комиссии по противодействию коррупции в муниципальном образовании «Город Кирово-Чепецк» Кировской области	Не требуется	-	-	-	-	-	-	Отдел контроля, защиты информации и взаимодействия с правоохранительными органами (исполнитель)

3.	Проведение анализа поступивших обращений от граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны лиц, замещающих муниципальные должности	Не требуется	-	-	-	-	-	-	Отдел организационного обеспечения (участник), подведомственные учреждения и организации (участники)
4.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов подготовленных органами местного самоуправления	Не требуется	-	-	-	-	-	-	Правовое управление (участник)
5.	Обеспечение организации работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	Не требуется	-	-	-	-	-	-	Отдел муниципальной службы и трудовых отношений (участник)
6.	Осуществление контроля за соблюдением муниципальными и гражданскими служащими ограничений, запретов и требований, установленных законодательством в целях противодействия коррупции	Не требуется	-	-	-	-	-	-	Отдел контроля, защиты информации и взаимодействия с правоохранительными органами (исполнитель), отдел муниципальной службы и трудовых отношений (участник), подведомственные учреждения и организации (участник), МО МВД России «Кирово-Чепецкий» (участник)

7.	Мониторинг участия муниципальных служащих в управлении коммерческими и некоммерческими организациями	Не требуется	-	-	-	-	-	-	Отдел муниципальной службы и трудовых отношений (участник)
8.	Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Не требуется	-	-	-	-	-	-	Отдел муниципальной службы и трудовых отношений (участник)
9.	Организация участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и другие мероприятия)	Не требуется	-	-	-	-	-	-	Отдел муниципальной службы и трудовых отношений (участник)
10.	Совершенствование организации деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в муниципальном образовании в целях противодействия коррупции	Не требуется	-	-	-	-	-	-	Сектор муниципальных закупок (исполнитель), подведомственные учреждения и организации (участник), МО МВД России «Кирово-Чепецкий» (участник)
11.	Проведение анализа закупочной деятельности на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений								Отдел муниципальной службы и трудовых отношений

	между должностными лицами заказчика и участника закупок, обеспечение проведения аналогичного анализа в муниципальных учреждениях								(участник), подведомственные учреждения и организации (участник), Сектор муниципальных закупок (участник), подведомственные учреждения и организации (участники)
12.	Организация участия муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и другие мероприятия)	Не требуется	-	-	-	-	-	-	Сектор муниципальных закупок (участник)
13.	Проведение анализа предоставления бюджетных средств (субсидии, гранты и другое) на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами органа местного самоуправления и получателя бюджетных средств	Не требуется	-	-	-	-	-	-	Отдел муниципальной службы и трудовых отношений (участник), руководители отделов (участник)
14.	Обеспечение открытости и доступности сведений о доходах муниципальных служащих, имуществе и обязательствах имущественного характера	Не требуется	-	-	-	-	-	-	Отдел муниципальной службы и трудовых отношений (участник)

15.	Повышение уровня культурно-нравственного развития населения и правовой культуры граждан путем проведения информационно-просветительской деятельности муниципальными библиотеками	Не требуется	-	-	-	-	-	-	МАУК «ЦБС»
16.	Формирование антикоррупционного общественного сознания, нетерпимости к проявлениям коррупции	Не требуется	-	-	-	-	-	-	Отдел контроля, защиты информации и взаимодействия с правоохранительными органами (исполнитель), отдел муниципальной службы и трудовых отношений (участник), подведомственные учреждения и организации (участник), МО МВД России «Кирово-Чепецкий» (участник)
17.	Организация повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Бюджет муниципального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	Отдел муниципальной службы и трудовых отношений (участник), подведомственные учреждения и организации (участник)
18.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных	Не требуется	-	-	-	-	-	-	Отдел муниципальной службы и трудовых

	дел муниципальных служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов								отношений (участник)
19.	Проведение семинаров-совещаний по актуальным вопросам применения законодательства о противодействии коррупции	Не требуется	-	-	-	-	-	-	Отдел муниципальной службы и трудовых отношений (участник), подведомственные учреждения и организации (участник)
20.	Организация участия муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и другие мероприятия)	Не требуется	-	-	-	-	-	-	Отдел муниципальной службы и трудовых отношений (участник), подведомственные учреждения и организации (участник)
21.	Обеспечение работы телефона доверия (горячей линии, электронной приемной) в органах местного самоуправления	Не требуется	-	-	-	-	-	-	Отдел организационного обеспечения (участник)
22.	Опубликование на официальных сайтах информации о деятельности органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции	Не требуется	-	-	-		-	-	Отдел муниципальной службы и трудовых отношений

									(участник), отдел организационного обеспечения (участник), подведомственные учреждения и организации (участник)
	ИТОГО по пункту 3.7.	Бюджет муниципального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	
