



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК»
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16.04.2024

№ 430

г. Кирово-Чепецк

**О внесении и утверждении изменений в постановление
администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк»
Кировской области от 30.09.2015 № 2117**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», учитывая протокол заседания комиссии по вопросам условий оплаты труда муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 12.04.2024 № 5, администрация муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести и утвердить в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 30.09.2015 № 2117 (с изменениями, внесенными и утвержденными постановлениями администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 07.12.2015 № 2427, от 21.12.2016 № 1472, от 31.05.2017 № 531, от 29.12.2017 № 1584, от 08.08.2018 № 838, от 24.01.2019 № 137, от 01.10.2019 № 1358, от 04.10.2019 № 1388, от 15.05.2020 № 479, от 08.09.2020 № 1104, от 23.10.2020 № 1355,

от 21.09.2021 № 998, от 04.10.2021 № 1093, от 26.07.2022 № 807, от 09.09.2022 № 994, от 22.09.2022 № 1040, 31.01.2023 № 126, от 26.04.2023 № 538, от 15.09.2023 № 1286, от 29.09.2023 № 1369, от 27.02.2024 № 192, от 03.04.2024 № 366), следующие изменения:

1.1. В четвертом абзаце подпункта 2.2.5.5 пункта 2.2.5 слова «в размере 5000 рублей» заменить словами «в размере 10000 рублей».

1.2. Дополнить пункт 4.3 пунктом 4.3¹ следующего содержания:

«4.3¹. Работникам образовательных организаций, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При расчете доплаты в составе заработной платы учитываются выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств из бюджета муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, а также за счет средств, поступивших от приносящей доход деятельности, кроме выплат районного коэффициента и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, работу в ночное время). В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.».

2. Внести и утвердить в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 30.09.2015 № 2117 (с изменениями, внесенными и

утвержденными постановлениями администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 29.09.2023 № 1369, от 27.02.2024 № 192) дополнив пункт 4.2 пунктом 4.2¹ следующего содержания:

«4.2¹ Работникам образовательных организаций в области физической культуры и спорта полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При расчете доплаты в составе заработной платы учитываются выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств из бюджета муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, а также за счет средств, поступивших от приносящей доход деятельности, кроме выплат районного коэффициента и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, работу в ночное время). В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2024.

Первый заместитель
главы администрации

А.Ю. Петухов